

Leistungsübersicht

Unbefristete Verträge und befristete Verträge
mit einer Anstellungsdauer von mindestens 12 Monaten

Der Migros-Genossenschafts-Bund
bietet seinen Mitarbeitenden...



Arbeitszeiten, Ferien, Dienstjubiläum

- | | |
|---|--|
| – Flexible Arbeitszeiten;
41-Stunden-Woche | – 5 Tage zusätzlichen Urlaub
für Kadermitarbeitende |
| – 5 bis 7 Wochen Ferien pro Jahr | – Dienstjubiläum in Form von
Geld oder bezahltem Urlaub
(im 5-Jahres-Rhythmus) |
-



Familie und Beruf

- | | |
|--|---|
| – 18 Wochen zu 100% bezahlter
Mutterschaftsurlaub | – Kinderbetreuung: Betreuungs-
beiträge, reservierte Krippenplätze,
Familienservice/-beratung |
| – 5 Wochen Vaterschaftsurlaub
(3 bezahlt zu 100% und 2 unbezahlt) | |
-





Mobilität

- Kostenbeteiligung am öffentlichen Verkehr
- Reduzierter Jahresbeitrag bei Mobility CarSharing
- Parkhaus am Limmatplatz: 7 vergünstigte Tages-Tickets pro Monat, abends und samstags kostenloses Parken
- Migrol-Private Card: 3 Rappen Rabatt pro Liter Treibstoff



Freizeit und Gesundheit

- Kostenbeteiligung an Abos von über 50 Migros Fitness-/Wellness-/Aquaparks
- Ruheräume und Massage-möglichkeiten an verschiedenen Standorten
- Vergünstigte Menüs und ein reichhaltiges Buffet in unserem Personalrestaurant
- Gratisseintritte im Migros-Museum für Gegenwartskunst und für Kleinkunst-Vorstellungen im Hochhaus
- 5% Rabatt auf Interhome- und Migros-Ferien-Angebote
- Vergünstigte Event-Aktionen
- Vergünstigte Zoo-Familien-Jahreskarte



Aus- und Weiterbildung

- Förderung von berufsbezogenen Aus- und Weiterbildungen
 - 70% Kostenübernahme für sämtliche Freizeit-Kurse an der Migros-Klubschule
 - 10–25% Rabatt auf weltweite Sprachaufenthalte durch Eurocentres
-



Versicherungen

- Pensionskasse: Leistungsprimat mit Pensionierungsalter 64 (Arbeitnehmeranteil 8.5%, Arbeitgeberanteil 17%)
 - Krankentaggeldversicherung: voller Nettolohn bis zu 730 Tage
 - Unfall-Zusatzversicherung: voller Nettolohn, Spitalaufenthalt in der Privatabteilung
 - Todesfall-Risikoversicherung: Kostenübernahme durch den Arbeitgeber, im Todesfall Kapitalauszahlung in der Höhe von bis zu 3 Jahressalären
 - Private Krankenpflegeversicherung: attraktive Prämienvergünstigungen auf Zusatzversicherungen bei verschiedenen Krankenkassen
 - Privatversicherungen: Generali und AXA – bis zu 25% Rabatt
-



Finanzen und Cumulus

- Migrosbank: Privat- und Anlagekonto mit Vorzugszinsen und spesenfreier Kontoführung
 - Cumulus: ein bis vier zusätzliche Cumulus-Punkte bei jedem Einkauf
-



Sonstiges

– Prämie von CHF 1500.– bei
erfolgreicher Mitarbeiter-Vermittlung

– Handy: MGB-Geschäftskonditionen
für privates Swisscom-Abonnement
sowie Handy-Bezug mit Vorzugs-
konditionen

– Personalberatung MGB:
Unterstützung und Beratung in
persönlichen und beruflichen Fragen

Die Informationen dieses Dokuments wurden mit grosser
Sorgfalt für Sie aufbereitet. Für die Gewährung von Ansprüchen
sind jedoch ausschliesslich das jeweils gültige Reglement sowie
die einschlägigen Detailregelungen massgebend. Änderungen
der Konditionen bleiben vorbehalten.

(Stand September 2017, Angaben ohne Gewähr)

**Migros-Genossenschafts-Bund, Personelles MGB,
Limmatstrasse 152, 8005 Zürich**