



Collaborateur
Grâce à leur performance et leur compétence, tous les collaborateurs contribuent de façon déterminante au succès du groupe Migros.

Diriger
Des objectifs clairs, axés sur la fonction et des feed-back constructifs favorisent une collaboration efficace orientée vers les solutions.

Développer
L'acquisition de connaissances est une clef pour l'avenir. Des objectifs de développement individuels sont convenus dans le cadre de discussions.

Rémunérer
Les exigences de la fonction, l'expérience et la performance requises conditionnent le salaire et garantissent l'équité salariale.



Chaque année, les supérieurs hiérarchiques et les collaborateurs mènent des entretiens M-FEE. Ils évaluent ensemble la collaboration, le degré de réalisation quantitatif et qualitatif des objectifs et les compétences

mises en œuvre. Le supérieur hiérarchique fournit une appréciation fondée de la performance. Ils conviennent ensemble des objectifs à atteindre et discutent des possibilités de développement pour les années à venir.



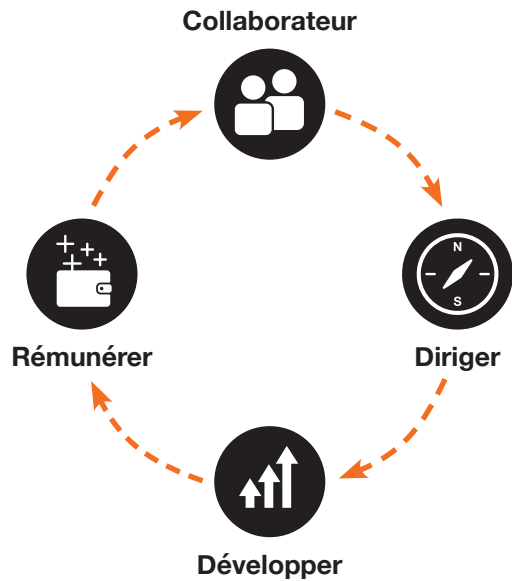
Tous les collaborateurs aspirent à bénéficier d'une formation continue et à conserver leur employabilité. Les exigences de la fonction doivent correspondre le plus possible aux aptitudes individuelles du collaborateur.

Migros s'emploie à encourager de manière ciblée les collaborateurs motivés et compétents, de manière à ce qu'ils soient en mesure d'assumer des fonctions exigeantes.



Le degré de difficulté de la fonction est évalué sur la base d'un ensemble de critères. Celui-ci constitue la base de calcul de la rémunération. L'expérience professionnelle utile pour la fonction et le nombre d'années

de service sont également incluses dans le calcul du salaire. Les augmentations salariales tiennent compte de la qualité de la performance et de l'expérience. L'équité interne est respectée, sans discrimination de genre.



L'entretien MFEE

Un entretien bien préparé et ouvert entre le collaborateur et le supérieur permet d'établir les bases d'une bonne collaboration.

Questions utiles pour se préparer

- Dans quelle mesure (quantitative, qualitative) les objectifs ont-ils été atteints ?
- Quelles ont été les réussites de l'année ?
- Qu'est-ce qui a été difficile ?
- Qu'est-ce qui a contribué à l'accomplissement des tâches ?
- Quels ont été les plus grands défis à surmonter ?
- Quels sont mes atouts dans les relations avec les collègues, les clients et les supérieurs hiérarchiques ?
- Qu'est-il possible d'améliorer encore davantage ?
- Quelles sont les perspectives de développement professionnel ?
- Quel type de développement serait le plus justifié ?
- Comment est vécue la collaboration avec les autres ?
- Les conditions de travail sont-elles satisfaisantes ?
- Quels sont les tâches à réaliser et les objectifs à atteindre l'année prochaine ?

MFEE